

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 1: dinsdag 10 september 2019

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Authentieke Intelligentie** – Elke Geraerts

Elke Geraerts wist het al van jongs af aan: ze wilt mensen helpen. Dus ging ze psychologie studeren. Ondertussen is ze doctor in de psychologie en bekleedde ze verschillende academische posities bij universiteiten van Harvard, St. Andrews, Maastricht en Rotterdam. Getriggerd door haar wetenschappelijke inzichten over mentale veerkracht, startte ze met Pia Buysse het bedrijf Better Minds at Work.

De digitale revolutie is een feit, en dreigt ontelbare jobs te ontwrichten. Steeds luider klinkt de vraag of wij mensen nog wel kunnen opboksen tegen robots en artificiële intelligentie. In dit hoogst actuele betoog wijst Elke erop dat het tijd wordt om technologie te demystifiëren, en de mens weer centraal te zetten. De neuropsychologe onderzoekt welke uniek-menselijke kwaliteiten kunnen worden ingezet om onze professionele toekomst veilig te stellen, en welke troeven je best verankert in het DNA van je organisatie, wil je je bestaansrecht behouden in deze disruptieve wereld. Een inspirerend manifest voor organisaties die al met beide voeten in de toekomst staan.

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 2: dinsdag 8 oktober 2019

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Meer plezier, autonomie en effectiviteit in zijn of haar dagelijks leven en werk –**
Drs. Wouter de Jong

'Ik ben Wouter. Na een loopbaan als jurist en acteur (Diverse theaterproducties en televisieprogramma, o.a. Goede Tijden Slechte Tijden en Villa Achterwerk) heb ik in 2010 een switch gemaakt naar trainer en spreker. Ik doe dat door mensen, teams en organisaties in hun kracht te zetten. Door het aanleren van simpele denkwijzen en technieken die iedereen kan toepassen in zijn of haar dagelijks leven en werk. Het resultaat zijn mensen die met meer plezier, autonomie en effectiviteit werken en leven.

Wouter de Jong transformeert je tot zijn sportschool voor de geest en traint je brein. Hoe zorg je voor meer veerkracht? Hoe blijf je wendbaar en flexibel? Hoe train je je aandacht-spier en zorg je voor betere concentratie en focus? Proteïne shake voor je hersenen voor meer effectiviteit en plezier in je werk. Daarbij wisselt hij praktijkvoorbeelden, oefeningen en wetenschap met elkaar af.

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 3: dinsdag 19 november 2019

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Zijn vrouwen betere leiders dan mannen?** - Dhr. Mark van Vugt

Mark van Vugt, professor in de Evolutionaire Psychologie, Arbeids- & Organisatiepsychologie en directeur van het Amsterdam Leadership Lab aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

Mannen en vrouwen geven op een andere manier leiding. Deze verschillen zijn deels terug te voeren op de menselijke evolutie, waarin onze voorouders gedurende lange tijd als jager-verzamelaars leefden. De moderne omgeving vraagt om meer empathie en verbinding, dus om meer vrouwelijk leiderschap. Maar onze moderne, complexe, hiërarchische organisaties maken het echter niet makkelijk voor vrouwen om aan de top te komen. Ik noem dit het glazen piramide probleem en beschrijf dit aan de hand van drie mismatches tussen de moderne en onze voorouderlijke omgeving die vrouwelijk leiderschap belemmeren. Aan de hand van voorbeelden van vrouwelijk leiderschap uit het dierenrijk (van bonobo's tot olifanten) beschrijf ik verschillende oplossingen voor de glazen piramide (waaronder het creëren van sterke vrouwelijke netwerken). Deelvragen die ik in deze lezing bespreek, zijn:

1. Wanneer willen we een vrouw als leider?
2. Wat zegt de evolutie erover?
3. Wat zijn de leiderschapskwaliteiten van mannen versus vrouwen
4. Waarom zijn er zo weinig vrouwen aan de top?
5. Hoe kunnen we hier iets aan doen?

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 4: dinsdag 11 februari 2020

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Positieve Gezondheid. Wat is het en wat kan ik ermee?** – Machteld Huber

Machteld Huber is voormalig huisarts. Geïnspireerd door haar eigen ervaring met ziekte en het besef dat met een andere visie op gezondheid en zorg een wereld te winnen valt, werd zij onderzoeker. Vanaf 2009 ontwikkelde zij een nieuw, dynamisch concept van gezondheid. Het concept is gebaseerd op veerkracht en eigen regie. Ook ontdekte ze een groot verschil in denken over gezondheid tussen patiënten en hun behandelaren. De brede visie van patiënten, met 6 dimensies van gezondheid, noemde ze Positieve Gezondheid (PG) en verbond daarmee een 'andere' manier van omgang met de patiënt. In 2012 ontving zij voor haar werk een ZonMw-Parel en in 2014 promoveerde zij in Maastricht. In 2015 werd Machteld uitgeroepen tot meest invloedrijke persoon in de publieke gezondheidszorg. Om de implementatie van PG te ondersteunen richtte zij het Institute for Positieve Health op, dat sinds 2016 actief is.

In haar bijdrage laat Machteld Huber u kennismaken met het gedachtegoed van Positieve Gezondheid en met de andere vorm van gespreksvoering.

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 5: dinsdag 24 maart 2020

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Talentontwikkeling, maatwerk in moderne organisaties** - dr. Michiel Schoemaker

Michiel Schoemaker is actief als adviseur, docent en onderzoeker. Zijn huidige onderzoeks- en adviesprojecten hebben betrekking op actuele thema's zoals organisatie-identiteit, talentmanagement en flexibilisering van organisaties richting community based organiseren. Hij schreef meerdere boeken en (internationale) artikelen op het terrein van talentmanagement, sociaal kapitaal en organisatie-identiteit.)

Waarom doe je het werk dat je nu doet? Voel je je verbonden aan de organisatie waarvoor je werkt? Heb je het idee dat je jouw talenten inzet en ontwikkelt in jouw huidige werk? Denk je met enige regelmaat na over stappen in jouw loopbaan? Dit soort vragen laten zien dat talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Maar die verbondenheid is niet eenvoudig, ze raakt namelijk de kern van de relatie tussen individu en organisatie. Veel organisaties worstelen met de vraag wie bij talentontwikkeling het voortouw moet nemen: het individu (vaak gezien als medewerker) of de organisatie (vaak gezien als de 'stem' van het management).

Michiel Schoemaker neemt ons in zijn lezing mee naar de relatie tussen talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid en de vraag welke actoren hierin handelen. Daar zijn overigens geen 'one size fits all'-oplossingen voor, want identiteit en cultuur van de organisatie blijken bepalende factoren in de invulling van talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Michiel houdt een pleidooi voor 'signature practices', het maatwerk dat zo broodnodig is in het land van P&O.

Wanneer organisaties gaan veranderen in communities (werkgemeenschappen) en de postmoderne arbeidsrelatie steeds meer paradoxaal wordt ('flexibel binden' of 'bindend flexibiliseren'?) dan wordt de veranderagenda alleen maar meer spannend.

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 6: dinsdag 7 april 2020

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Praktijkcase, duurzame inzetbaarheid en Schiphol.** – Tine Versteeg
Hoe een veranderende HR organisatie bijdraagt aan het verbeteren van de kwaliteit van duurzame inzetbaarheid?

Schiphol, wie kent het niet. De luchthaven van Nederland waar het afgelopen jaar opnieuw een aanzienlijke groei in aantallen passagiers en, op de regionale luchthavens, ook in vliegtuigbewegingen. Het aantal zit aan zijn plafond; 500.000 vliegbewegingen per jaar.

De missie van Royal Schiphol Group is Connecting the Netherlands: Nederland en zijn inwoners verbinden met de rest van de wereld, en mensen van buiten onze grenzen toegang bieden tot ons land. Onze luchthavens zorgen met hun uitmuntende luchthaven infrastructuur en faciliteiten voor een passagiers en vracht voor de bloei van internationale handel, toerisme en kennisuitwisseling.

Binnen Schiphol Group hebben we een corporate HR afdeling. Vanaf 1 januari 2019 is de HR organisatie ingrijpend veranderd. Van een HR organisatie met een accountverdeling naar een HR organisatie gericht op specialismes. Doel hiervan is dat de kwaliteit van het advies op o.a. het gebied van gezondheid, vitaliteit, inzetbaarheid en ontwikkeling sterk zal verbeteren. Bijkomend effect wat we nastreven is het vergroten van eigenaarschap van management en medewerkers voor eigen functionele verantwoordelijkheden en persoonlijke inzetbaarheid.

Hoe staan we er voor ruim een jaar na deze organisatiewijziging, hoe is het proces verlopen, wat zijn de ervaringen en resultaten tot nu toe. Verder zal aandacht worden besteed aan de arbeidsvoorwaarden, instrumenten en faciliteiten die Schiphol inzet om haar medewerkers met plezier, gezond en tevreden hun werk te kunnen laten doen.

De praktijkcasus wordt mede verzorgd door Tine Versteeg RCDI®. Zij heeft haar onderzoek voor haar business project gedaan binnen Schiphol.

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 7: dinsdag 26 mei 2020

Locatie: Postillion hotel Bunnik, Baan van Fectio 1, 3981 HZ in Bunnik

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Waarom je vooral niet moet streven naar succes in je loopbaan** - dr. Jos Akkermans

Jos Akkermans is Associate Professor bij de Vrije Universiteit Amsterdam. Zowel in zijn onderzoek als onderwijs richt hij zich op loopbanen: hoe word je succesvol, welke hulpbronnen heb je daarbij nodig, welke “shocks” kan je tegenkomen? Jos vindt het hartstikke leuk om zijn onderzoek te publiceren en doet dat ook volop. Maar waar het uiteindelijk écht om draait: een bijdrage kunnen leveren aan kennis en interventies ten behoeve van duurzamere loopbanen.

In deze lezing neemt Jos jullie mee in zijn onderzoek en de betekenis daarvan voor de praktijk. Centraal staat het recente model dat hij met collega’s Beatrice van der Heijden en Ans de Vos ontwikkelde over duurzame loopbanen. Hieraan gekoppeld vertelt hij over de CareerSKILLS and Career LEAP interventies die hij mede ontwikkelde en over het belang van loopbaancompetenties. Ook neemt hij jullie graag mee in een te weinig onderzocht, maar cruciaal thema: career shocks. En dat allemaal met het overkoepelende thema van loopbaansucces en... waarom je vooral niet moet proberen om dat te bereiken.

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

Permanente Educatie (PE) bijeenkomsten RCDI Programma 2019 – 2020

PE 8: dinsdag 9 juni 2020

Locatie: Breda , nieuwe pand Avans+ (onder voorbehoud)

15.30 uur Ontvangst

16.00 uur Welkom door Koen van Schendel

16.15 uur **Strategisch talentmanagement en duurzame inzetbaarheid** - prof. Dr. Lidewey van der Sluis

Let op: dit is voor een heel groot deel dezelfde lezing als die zij in 2018 heeft verzorgd.

Prof. Dr. Lidewey E.C. van der Sluis, hoogleraar (part-time), auteur, spreker en strategisch adviseur.

Op het gebied van Strategisch Talentmanagement is Lidewey van der Sluis een toonaangevende spreker en gerenommeerd expert met flair en internationale allure. Zij bekleedt de Organisational Leadership & Talent Management leerstoel aan de Nyenrode Business Universiteit en de North-West University in Zuid-Afrika. Lidewey is (mede-)auteur van tal van managementboeken en heeft ruim 210 nationale en internationale publicaties op haar naam staan. Zij geldt als één van de meest bevoegde sprekers en vernieuwende denkers van deze tijd met een scherpe visie op leiderschap, trends op de arbeidsmarkt, en ontwikkelingen in organisaties en talentmanagement.

Voor de toekomst van een organisatie zijn mensen nodig die de organisatie de toekomst in kunnen dragen. Wie zijn dat? Wat weten zij, wat kunnen zij, en hoe herken je hen? Het zoeken en selecteren van mensen die aan uw eisen voldoen, begint bij het ontwikkelen van een visie op deze vragen, i.e. een visie op talent.

Lidewey van der Sluis zal u tijdens deze masterclass definities aanreiken van talent. U krijgt vanuit economisch perspectief inzicht in waarde gericht talentbeleid en leiderschap. Werkrelaties staan hierbij centraal als fundament van strategisch talentmanagement. Hedendaagse dimensies van talentmanagement zoals vraagstukken rondom diversiteit, generatieverschillen, en werkgeverschap komen ter sprake. Daarmee helpt deze masterclass u om uw eigen visie op talentmanagement, leiding geven, en duurzame inzetbaarheid aan te scherpen.

De gepresenteerde kennis is naast inspirerend ook direct toepasbaar op uw eigen functioneren als leidinggevende of/en als medewerker. U leert wat u de volgende dag kunt doen om op de arbeidsmarkt te floreren. Daarom van harte aanbevolen!

17.15 uur Pauze met broodmaaltijd

18.15 uur vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting